

СТАНДАРТ
антикоррупционного поведения работников
МБУ ДО ДЮСШ «Олимп»

1. Общее положение

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников МБУ ДО ДЮСШ «Олимп» (далее Стандарт), разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом автономного округа от 04 марта 2009 года №10-ЗАО «О противодействии коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе».

2. Цели и задачи введения антикоррупционного стандарта

2.1. Антикоррупционный стандарт предоставляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции.

2.2. Задачи введения антикоррупционного стандарта:

- развитие системы противодействия коррупции в учреждении дополнительного образования;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- повышение ответственности работников при осуществлении ими своих прав и обязанностей.

2.3. Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения всеми работниками учреждения.

3. Обязанности

В целях предотвращения коррупции работники школы обязаны:

3.1.1. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в письменной форме уведомлять о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

3.1.2. принимать меры по предотвращению и предупреждению коррупции в организации;

3.1.3. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- 3.1.4. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или имени организации;
- 3.1.5. уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы области обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- 3.1.6. воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 3.1.7. незамедлительно информировать руководителя:
- 3.1.7.1. о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 3.1.7.2. о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками организации;
- 3.1.8. предварительно уведомлять руководителя о намерении работать по совместительству у другого работодателя;
- 3.1.9. использовать средства материально-технического и иного обеспечения, другого муниципального имущества только в связи и исполнением должностных обязанностей, не допускать передачу муниципального имущества другим лицам;
- 3.1.10. соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
- 3.1.11. поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей, в части антикоррупционной составляющей.

4. Запреты

- 4.1. В рамках антикоррупционного поведения работникам запрещается:
- 4.1.1. разглашать и использовать в целях, не связанных с осуществлением служебных обязанностей, сведения, отнесенные к сведениям конфиденциального характера в соответствии с федеральным законодательством, или служебную информацию.
- 4.1.2. использовать должностные полномочия для оказания влияния на деятельность органов исполнительной власти при решении вопросов личного характера, а также интересах политических партий, других общественных, религиозных объединений и иных организаций;
- 4.1.3. допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

5. Ограничения

5.1. Работник Учреждения не может быть принят на работу, или продолжать осуществлять трудовую деятельность в случае:

5.1.1. признания недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

5.1.2. представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу;

5.1.3. лишения права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

5.1.4. имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию;

5.1.5. имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

5.1.6. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

5.1.7. лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.